

Ipotesi di Verbale di Accordo

Oggi, 10 luglio 2016, si sono incontrate in Roma, presso la sede UTILITALIA,
le Parti:

UTILITALIA, rappresentata da Gianfranco Grandaliano, Maurizio Magnabosco,
Paolo Giacomelli e Paola Giuliani, assistiti da Federico Alessandrini, Annamaria
Caputi, Saverio Lopes, Gianpietro Penzo, Arturo Vetri e Lorenzo Volpe

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FP CGIL, rappresentata da Maria Concetta Basile e Massimo Cenciotti
FIT CISL, rappresentata da Pasquale Paniccia e Angelo Curcio
UILTRASPORTI UIL, rappresentata da Marco Odone e Paolo Modi
FIADEL, rappresentata da Luigi Verzicco e Vittorio d'Albero

ai fini del rinnovo del CCNL dei Servizi Ambientali scaduto il 31.12.2013.

Dopo ampio ed articolato confronto, nel quadro del rinnovo del predetto CCNL
17.6.2011 le Parti, fatto salvo quanto previsto con Verbale di Intesa E.C.E.
21.5.2015, con il quale è stata data integrale soluzione economica al periodo
1°.1.2014/31.10.2015, con il presente Verbale di accordo convengono quanto
segue per la copertura economica del periodo 1°.11.2015 alla data di effettiva
vigenza del presente Verbale e per il nuovo periodo di vigenza contrattuale
1°.7.2016/30.06.2019, nonché sulle seguenti tematiche che dovranno essere
compiutamente definite entro il 31 dicembre 2016, con la scrittura del testo
contrattuale completo.

a) Decorrenza istituti del CCNL

Fatte salve le diverse decorrenze eventualmente previste per il singolo istituto
o articolo contrattuale, le modifiche apportate ai singoli istituti contrattuali
nonché gli istituti di nuova regolamentazione decorreranno dal giorno
successivo a quello dello scioglimento della riserva da parte di UTILITALIA e
delle organizzazioni sindacali stipulanti.

b) Orario di lavoro

A decorrere dalla data del 1° gennaio 2017 la durata settimanale dell'orario
normale di lavoro è fissata in 38 ore.

L'introduzione del nuovo orario settimanale di 38 ore sarà preceduta dalla seguente procedura tra le parti in ordine alla determinazione delle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa nelle diverse e particolari condizioni lavorative: l'azienda invierà la documentazione necessaria alle RSU congiuntamente alle strutture territoriali delle organizzazioni sindacali stipulanti fissando un primo incontro entro 15 giorni dalla data di trasmissione. Il confronto si svilupperà nei successivi 15 giorni concludendosi comunque entro 30 giorni dall'inizio della procedura.

A totale compensazione dell'aumentato orario di lavoro, ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2016, escluso il personale di cui all'art. 17, comma 5 del D. Lgs. n. 66/2003 ed i lavoratori cui l'azienda comunque non richieda il rispetto di un prestabilito orario di lavoro giornaliero, viene attribuito dal 1° gennaio 2017 un monte ore annuo pro-capite di permessi retribuiti pari a 30 ore, da fruire con le modalità previste dall'articolo 21, lett. b, comma 1, fatta salva la misura oraria minima. A decorrere dal 1° gennaio 2018 il monte ore passerà a 34 ore annuali, con esclusione del personale amministrativo e dei lavoratori dei settori indiretti non operativi nonché dei lavoratori con ridotte capacità lavorative inidonei alle mansioni operative verificati in sede aziendale.

Nel quadro dell'attuazione degli adempimenti previsti in relazione all'entrata in vigore del nuovo orario settimanale di lavoro, l'adozione dei più diversi provvedimenti organizzativi prevista dal piano aziendale garantirà la salvaguardia dei posti di lavoro.

Le 38 ore settimanali vanno considerate al netto delle operazioni accessorie quali indossare o togliere gli indumenti di lavoro, doccia ecc., che vengono effettuate oltre tale orario ed i cui tempi non sono computati ai fini del riconoscimento delle maggiorazioni contrattualmente previste per lavoro straordinario.

Le prestazioni di lavoro straordinario diurno feriale sono compensate con la retribuzione individuale oraria maggiorata del 13% sulle prime 75 ore; 20% dalla settantaseiesima ora alla centocinquantesima ora; 33 % per le ore annue eccedenti la centocinquantesima ora.

La durata massima dell'orario di lavoro, che potrà essere richiesta e dovrà essere prestata, è ridotta a 48 ore settimanali e 9 ore giornaliere.

c) Classificazione del personale

1. Introduzione di un nuovo livello professionale "S" con retribuzione base inferiore all'attuale livello 1°, cui attribuire nuovo parametro 90;
2. Ampliamento della declaratoria del livello professionale 1° dell'area Spazzamento e raccolta ai lavoratori che utilizzano anche veicoli richiedenti il possesso della patente di categoria B.
3. Armonizzazione e adeguamento del sistema di classificazione alla luce delle novità dei punti 1 e 2 e nuove tecnologie e metodologie di lavoro.

gms *li*

d) Permessi sindacali retribuiti

Il monte ore annuo di permessi sindacali retribuiti previsto dall'art. 57, lett. C) a far data dal 1° gennaio 2017 sarà pari a 5,5 ore per il numero dei dipendenti in forza alla data del 1° gennaio di ciascun anno. Il monte ore previsto dall'art. 57 lettera B) a far data da gennaio 2017 sarà pari ad un'ora per il numero dei dipendenti in forza alla data del 1° gennaio di ciascun anno.

Il personale in aspettativa retribuita per motivi sindacali di cui alla lettera E) dell'art. 57) del CCNL alla data del 1 luglio 2016 che maturi entro il 30 giugno 2019 del presente contratto i requisiti per il diritto al trattamento pensionistico non verrà sostituito.

[Signature]

e) Malattia

Le parti si impegnano a revisionare la disciplina contrattuale delle malattie di breve durata al fine di contenere e ridurre tali assenze e comunque non superare il dato medio di assenteismo del 4,7%.

La definizione del nuovo sistema contrattuale dovrà intervenire entro e non oltre il 31 dicembre 2016; a tal fine le parti convengono che la corresponsione dell'aumento dell'Indennità Integrativa Speciale di cui all'art. 32 lett. L) del CCNL previsto dal presente accordo con decorrenza 1 gennaio 2017 sia comunque contestuale all'entrata in vigore della suddetta nuova regolamentazione. In ogni caso la corresponsione avverrà non oltre il 31 maggio 2017.

[Signature]

[Signature]

f) Fondo di solidarietà di settore

Le Parti concordano l'istituzione del Fondo di solidarietà di settore finalizzato prioritariamente all'esodo, che presumibilmente entrerà in vigore da luglio 2018 ovvero dalla data prevista nei provvedimenti autorizzatori da parte delle autorità competenti e per la cui disciplina si rimandano ad un apposito incontro. Se le Parti non troveranno o sarà impossibile istituire il Fondo si incontreranno per destinare le risorse assegnate al fondo ad altri istituti di welfare contrattuale.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

g) Adeguamento della regolamentazione del diritto di sciopero

Le Parti si danno reciprocamente atto della necessità di procedere alla modifica del regolamento dell'esercizio del diritto di sciopero e al tal fine si impegnano a predisporre una proposta condivisa, entro e non oltre il 31 dicembre 2016, da sottoporre alla competente Commissione.

Resta comunque inteso che nei tempi indicati le proposte delle parti saranno trasmesse alla competente Commissione di Garanzia.

[Signature]

[Signature]

[Signature] PCC

[Signature]

[Signature]

[Signature]



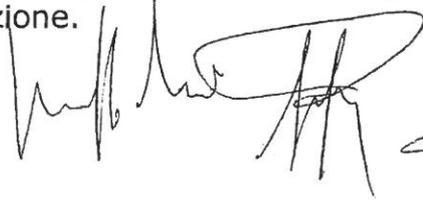
h) Parte economica

L'incremento complessivo di 120,00 euro lordi a regime, in considerazione di quanto previsto nei precedenti punti del presente accordo, viene così suddiviso:

1. aumento tabellare: 70 € lordi a parametro 3A, di cui:
 - 1° agosto 2016 : 25 €
 - 1° luglio 2017: 25 €
 - 1° dicembre 2018: 20 €
 2. indennità integrativa (art. 32 CCNL): 20 € lordi, con decorrenza 1° gennaio 2017, salvo quanto previsto al precedente punto e)
 3. quote Welfare: 30 €, di cui:
 - aumento del contributo Fasda: 9 €, dal 1° aprile 2017
 - aumento del contributo Previambiente: 10 €, dal 1° ottobre 2016
 - aumento del contributo Rubes Triva: 1 €, dal 1° gennaio 2017
 - contributo di finanziamento del Fondo di solidarietà bilaterale da costituirsi a norma dell'art. 26 del D. Lgs. n. 148/2015: 10 €, dal 1° luglio 2018
- 
- 
- 
- 



Ai lavoratori in servizio alla data di sottoscrizione del presente Verbale, viene riconosciuto un importo Una Tantum di 200 € lordi, non parametrati, ad integrale copertura della vacanza contrattuale, pertanto dal 1°.11.2015 fino alla data del 31 luglio 2016, così riconosciuti: 100 € lordi ad agosto 2016 e 100 € lordi a gennaio 2017. Ai lavoratori assunti successivamente al 1° novembre 2015 l'importo Una Tantum è corrisposto in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati dalla data di assunzione alla data di effettiva vigenza del presente Verbale. A tal fine, le frazioni di mese di servizio pari o superiori a 15 giorni sono computate come mese intero, trascurandosi quelle inferiori. Il compenso spettante ai termini dei precedenti commi è proporzionalmente ridotto al personale con contratto di lavoro a tempo parziale, in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. Il suddetto compenso non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale e/o legale. Il compenso in parola non matura per i periodi di assenza che non danno diritto a retribuzione.

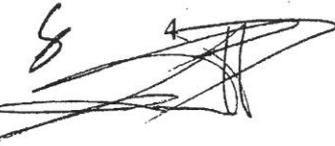


i) Art. 6 CCNL vigente

DICHIARAZIONE A VERBALE



Ferma restando l'applicazione delle normative di legge vigenti in materia di avvicendamento di imprese nella gestione dell'appalto/affidamento di servizi del ciclo integrato dei rifiuti e fatta salva l'entrata in vigore di nuove normative in materia, a seguito di subentro di una nuova impresa, le aziende di cui all'art. 6 del CCNL riconoscono, per quanto di competenza, al solo personale già in



Handwritten signatures at the top of the page.

servizio alla data del 6.03.2015, in via transitoria ed eccezionale e fino alla data di vigenza del presente CCNL, il regime sanzionatorio di cui all'art. 18 della L. 300/1970 come modificato dalla legge n. 92/2012 nell'ipotesi di licenziamento individuale.

l) Art. 8 CCNL vigente

Le parti concordano di eliminare dal comma 1 lettera d) la locuzione "il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL del settore dei servizi ambientali" sostituendolo con "l'applicazione di uno dei due CCNL dei servizi ambientali specifici del settore stipulati dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative". Resta invariata l'eccezione all'applicazione dei CCNL dei servizi ambientali prevista dall'art. 8 lettera B.

Handwritten initials on the right margin.

m) Previdenza complementare

Il contributo al Fondo Previambiente di 10 € euro mensili a carico dell'azienda previsto dal presente accordo con decorrenza 1 ottobre 2016 viene versato per tutti i lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche apprendisti.

Per i lavoratori attualmente iscritti a Previambiente tale contributo è aggiuntivo rispetto a quanto previsto per l'iscrizione in essere.

Per i lavoratori non iscritti il contributo non comporta ulteriori oneri contributivi a carico delle aziende.

L'applicazione della previsione relativa ai non iscritti, una volta verificata anche la sua compatibilità con la legislazione vigente e con la normativa COVIP, è condizionata ad espressa e specifica approvazione da parte degli organi direttivi UTILITALIA entro il 15 settembre 2016.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten mark on the left margin.

n) Scioglimento delle riserve

I contenuti di cui ai punti precedenti della presente intesa si riterranno completamente esigibili all'esito dello scioglimento delle riserve da parte degli organi direttivi competenti di UTILITALIA e delle organizzazioni sindacali al termine della verifica con i lavoratori, previste al più tardi entro il 15 settembre 2016.

Handwritten initials on the right margin.

o) Altri temi

- ❖ Mercato del lavoro;
- ❖ Assetti contrattuali, relazioni industriali, rappresentanza sindacale (RSU): adeguamento al TU Confservizi 10.2.2014;
- ❖ Congedi parentali;
- ❖ Salute e sicurezza;

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

- ❖ Provvedimenti disciplinari;
- ❖ CQC;
- ❖ Reperibilità;
- ❖ Riposo settimanale

Con la sottoscrizione del presente Verbale, le Organizzazioni Sindacali revocano definitivamente lo sciopero proclamato per i giorni 11 e 12 luglio, successivamente differito al 13 e 14 luglio 2016.

UTILITALIA

[Handwritten signatures for UTILITALIA]
 deg. loc
 P. G. pull
 Paolo Fulcani
 A. L. V. h.
 S - /s

Federico Almondini
[Handwritten signatures]

FP CGIL

[Handwritten signatures for FP CGIL]
 Bagnoli
 Bagnoli
 Bagnoli

FIT CISL

[Handwritten signatures for FIT CISL]
 Alencades
 Bagnoli

UILTRASPORTI

[Handwritten signatures for UILTRASPORTI]
 O. G. J.

FIADFL

[Handwritten signatures for FIADFL]
 Nicola Horro
 G. M.

Roma, 11 luglio 2016
Circ. n. 00437/L

A tutte le Aziende ed Enti
associati che applicano il CCNL
Ambiente

e, p.c.:

Comitato Direttivo Energia-Idrico
Comitato Direttivo Ambiente
Commissione Lavoro
Confservizi
ASSTRA
Associazioni Regionali
LORO SEDI

Oggetto: Sottoscrizione Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL Utilitalia-Servizi Ambientali 17.06.2011. Revoca sciopero 13 e 14 luglio 2016.

Si informano gli associati che, nella tarda serata di ieri, 10 luglio, dopo 30 mesi di negoziazione e 3 giorni ininterrotti di trattativa, è stata infine **sottoscritta l'Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL** dei servizi ambientali 17 giugno 2011, scaduto il 31.12.2013.

A seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo, le OO.SS. **hanno revocato lo sciopero nazionale** che era programmato per il 13 e 14 luglio 2016.

Nell'allegare il testo integrale dell'intesa, precisiamo che le previsioni della stessa diverranno operative solo a seguito dello scioglimento delle rispettive riserve da parte degli organi direttivi di Utilitalia e da parte delle OO.SS. stipulanti, di cui Vi daremo pronta notizia.

Sarà inoltre cura di questa Federazione, come di consueto, provvedere quanto prima alla presentazione ed illustrazione alle aziende dei contenuti dell'intesa nonché a fornire le necessarie ed opportune indicazioni operative scritte sull'applicazione degli istituti nuovi o modificati.



Si coglie l'occasione per ringraziare la delegazione trattante che ha gestito questa trattativa complessa, lunga e delicata, nelle persone dei coordinatori, Gianfranco Grandaliano, Livio Giannotti e Maurizio Magnabosco, dei tecnici aziendali e dei tecnici della struttura Federale, che hanno contribuito con competenza e senso di responsabilità al raggiungimento del risultato ottenuto, un accordo "di svolta" che consentirà alle aziende di avanzare nel percorso di recupero di produttività ed efficienza nella gestione dei servizi alle comunità, secondo una logica industriale di adattamento alle nuove esigenze e ritmi delle nostre città.

Con i migliori saluti.

Il Vice Presidente Vicario
(Filippo Brandolini)

All.: c.s.
PG/am

Roma, 19 settembre 2016
Circ. n. 00498/L

A tutte le Aziende ed Enti
associati che applicano il CCNL
Ambiente

e, p.c.:

Comitato Direttivo Energia-Idrico
Comitato Direttivo Ambiente
Commissione Lavoro
Confservizi
ASSTRA
Associazioni Regionali

LORO SEDI

Oggetto: Applicazione accordo 10 luglio 2016 di rinnovo del CCNL servizi ambientali.

Facciamo riferimento alla nostra precedente circolare del 5 agosto u.s. per comunicarVi che in data di ieri, 15 settembre 2016, la Giunta Esecutiva di Utilitalia ha approvato l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL dei servizi ambientali 17 giugno 2011; resta ancora soggetta a riserva datoriale la sola clausola di cui alla lettera m) della suddetta ipotesi di accordo (contributo al Fondo Previambiente per i lavoratori non iscritti), sulla quale sono tuttora in corso gli approfondimenti di carattere legale previsti dallo stesso accordo.

Tanto premesso, sottolineiamo che **la suddetta ipotesi di accordo diverrà comunque efficace solo dopo lo scioglimento della rispettiva riserva anche da parte delle OO.SS. firmatarie FP-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL e FIADEL, a tutt'oggi non ancora intervenute**: di conseguenza le imprese non debbono ancora dare seguito agli adempimenti di natura economica previsti nell'accordo, anche con riguardo all'erogazione degli aumenti tabellari e della prima tranche di *una tantum* prevista dall'accordo con decorrenza agosto 2016.

Nell'assicurarvi che vi daremo pronta comunicazione dell'intervenuta operatività delle disposizioni contrattuali, sarà nostra cura trasmetterVi contestualmente anche le indicazioni sulle relative modalità di erogazione, inclusa la tabella retributiva con gli importi parametrati per livello.

Con i migliori saluti.

Il Direttore
Area Lavoro e Relazioni Industriali
(Paola Giuliani)



PG/mb



Segreterie Nazionali

Spett.le **Utilitalia**

c.a. *Avv. Gianfranco Grandaliano*

c.a. *Dott. essa Paola Giuliani*

Roma li, 20 ottobre 2016

Oggetto: **Scioglimento riserva sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Utilitalia/Ambiente sottoscritto lo scorso 10 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.**

Le Segreterie Nazionali di FP CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - FIADEL, in considerazione del consenso maggioritario scaturito dalle consultazioni sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL in oggetto, e alla luce del riscontro positivo espresso nell'esecutivo unitario nazionale tenuto in data odierna, sono a formalizzare lo scioglimento della riserva sull'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Utilitalia/Ambiente sottoscritto lo scorso 10 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

Distinti saluti

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL

Basile/Cenciotti

FIT CISL

Paniccia/Curcio

UILTRASPORTI

Odone/Modi

FIADEL

Verzicco/D'albero

Protocollo Utilitalia
16\0002264 del 20/10/2016
L ENTRATA

